



Hospitalsenhed Midt – med hjerne, hjerte og vilje

Kompetenceprofil – sygeplejersker Akutafdelinger, Region Midtjylland

Bente Dam, oversygeplejerske, MPM

Akutafdelingen

Hospitalsenhed Midt
Viborg, Silkeborg, Hammel, Skive

De næste 30 minutter

- Kompetenceprofil for sygeplejersken ansat i Akutafdelingen, Region Midtjylland
- Kompetenceprofil – som model for videreudvikling af Akutafdelingen:
 - Sygeplejersken
 - Kompetenceprofil for andre faggrupper
 - Organisering og teamsamarbejde
- Uddannelsesplanlægning
- Specialuddannelse i akutsygepleje

Hvad er hensigten

- At borgeren møder en faglig kompetent sygeplejerskegruppe, når de kommer i kontakt med akutafdelingerne
- At borgeren oplever et sundhedsvæsen som er på borgerens præmisser



Der var engang



Kompetenceprofil i Region Midtjylland

Hvad nu hvis.....

*vi kan udarbejde en kompetenceprofil, som
både kan påvirke den sygeplejefaglige udvikling
nationalt og regionalt*

*og som samtidig kan anvendes i den enkelte
akutafdeling ud fra egen kontekst*



Kompetenceprofil i Region Midtjylland

- Fælles vision

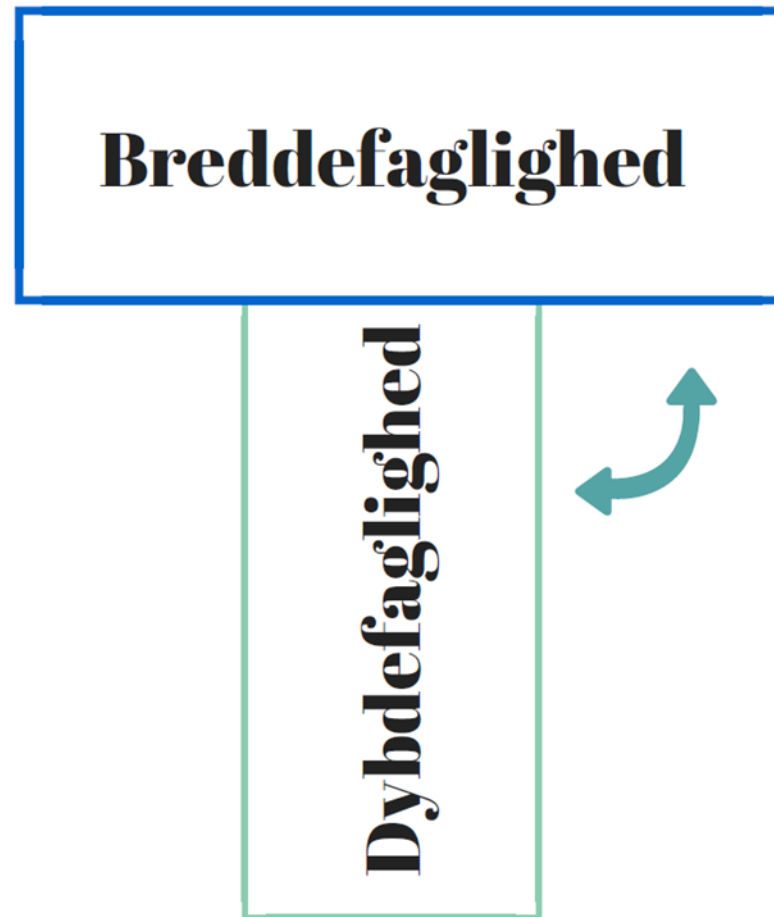


Kompetenceprofil i Region Midtjylland

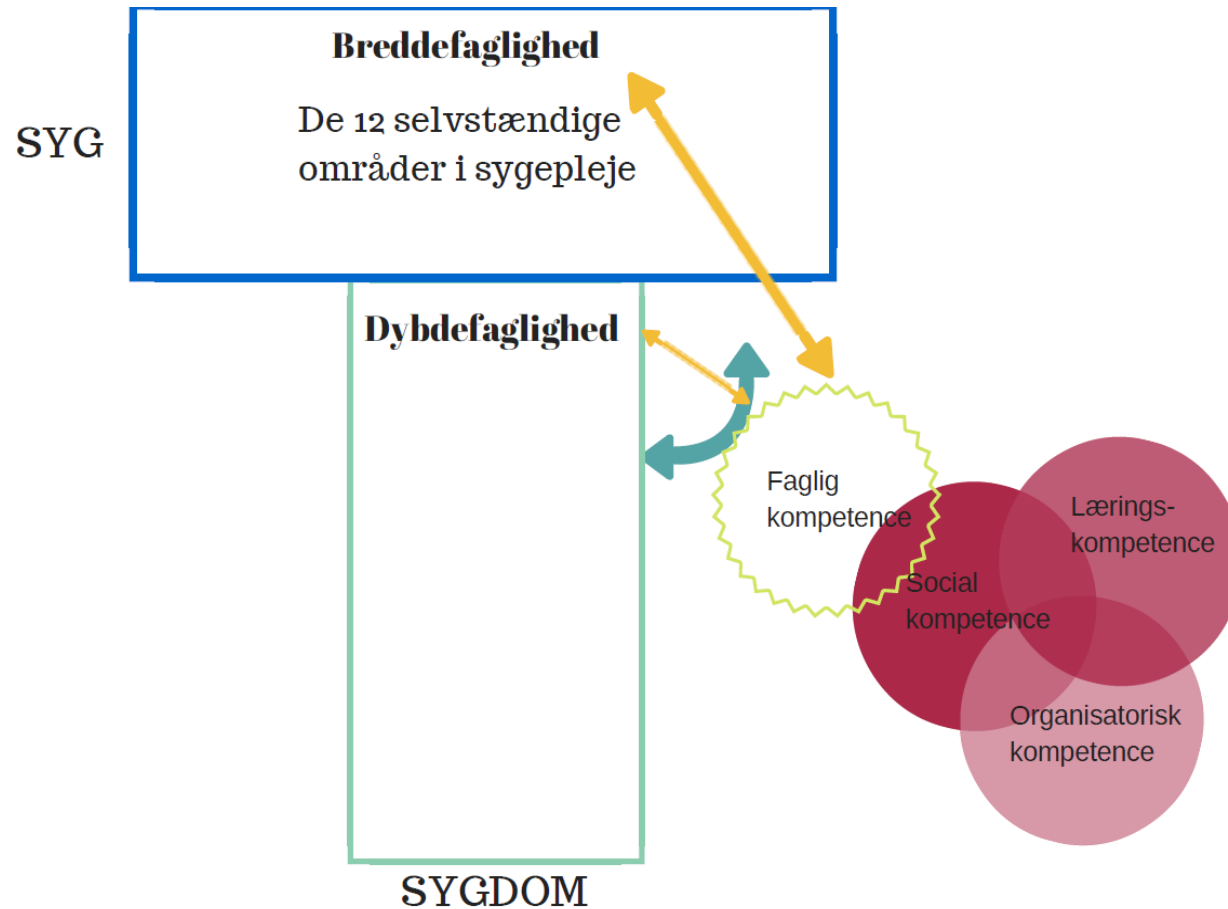
- "Kerneopgaven" som udgangspunkt



Kompetenceprofil i Region Midtjylland



Kompetenceprofil i Region Midtjylland



Teori T og kompetenceniveauer

- "Teori T" som udgangspunkt for beskrivelse af sygeplejerskens bredde- og dybdefaglighed
- Kompetenceniveauer:
 - Faglige kompetencer (sygeplejeprocessen)
 - Sociale kompetencer (teamsamarbejde og relationel koordinering)
 - Organisatoriske kompetencer (forløbsledelse, kapacitets- og ressourcestyring)
 - Læringskompetencer (andres og egen udvikling af kompetencer)

Kompetenceprofil i Region Midtjylland

- Nye patientgrupper i akutafdelingerne:
 - Børn og unge patienter
 - Psykiatriske patienter



Kompetenceprofilen – HE Midt

- Sygeplejerskegruppen
- Lægegruppen
- Andre faggrupper





Dybde og breddefaglighed - debat midt

- Hvordan forstår I begreberne dybde og breddefaglighed og hvordan kan det bruges hos jer?
- Hvordan kan det bruges i jeres samarbejde (fx. fag, afdeling, team ...)?
- Hvad kan det betyde for den enkelte patient?
- Hvordan kan I forestille jer, at Teori T kan være med til at forandre praksis?



28.11.2014

Kompetenceprofilen – HE Midt

- Organisering og teamsamarbejde:
 - Individniveau – kompetenceprofil og kompetenceniveau
 - Teamsammensætning – kendskab til hinandens kompetencer og læringsmiljø
 - Afdelings/afsnitsniveau - patientgrupper og arbejdstilrettelæggelse



Kompetenceprofil i Region Midtjylland

- Uddannelsesplanlægning:
 - Videreudvikling af akutsygeplejen i Region Midtjylland
 - Tættere samspil imellem klinik og uddannelse
 - Øget kendskab til fagområdet blandt borgere, politikere og samarbejdspartnere
 - Regionale kompetenceprofiler for andre faggrupper



Kompetenceprofil i Region Midtjylland

- Specialuddannelse i akutsygepleje:
 - Sundhedsstyrelsen – arbejdsgruppe vedr. struktur for specialuddannelserne for sygeplejersker
 - Udarbejder et grundlag **for drøftelse** om formål og struktur med specialuddannelserne til Sundhedsstyrelsens Råd for Sygeplejerskers Special- og Videreuddannelse
 - Deadline november 2016



Kompetenceprofil i Region Midtjylland

